

Formulaire de déclaration d'incident  
(pour les dossiers du district/de l'école uniquement)

I. À remplir par la personne qui signale l'incident (ou la personne qui reçoit la plainte et/ou qui enquête sur l'incident)

District scolaire : \_\_\_\_\_ École \_\_\_\_\_

Coordinateur de la loi Dignity Act : \_\_\_\_\_ Fonction : \_\_\_\_\_

Date du jour : \_\_\_\_\_ Nom de la personne qui signale

l'incident : \_\_\_\_\_

Rôle de la personne qui signale l'incident (Cochez une option)

e O q Y H Y L V p  e O q Y H W p P R L Q  3 D U H Q W 7 X W H X U  0 H P E U H

Téléphone \_\_\_\_\_ Adresse e-mail : \_\_\_\_\_

Nom de la personne visée (élève victime de persécution, de harcèlement ou de discrimination) : \_\_\_\_\_

Nom(s) du/des contrevenant(s)  
présumé(s) : \_\_\_\_\_

Date(s) et heure(s) de  
l'incident : \_\_\_\_\_

appliquent)

6 X U O D S U R S U L p W p  G H F D I p W p U L D F D D W L Q H  E X V V F R O D L  
l'école

( Q F O D V V H

\$ X J \ P Q D V H

( Q G H K R U V G H O D S U  
de l'école

' 'DQV OHV FRXORL'U'DQV OHV YHVWLDL&JHPXQLFDWLRQ  
électronique

' 'DQV OHV WRLOHW'RHUW G XQH DFWL'Y\$XWURX GpFULYHJ  
d'un événement scolaire



Si des adultes étaient présents au moment de l'incident, qu'ont-ils fait ?

---

---

---

---

---

Motif(s) de l'incident (si connu(s)) :(Cochez toutes les options qui s'appliquent)

- ' 5DFH                      ' 5HOLJLRQ                      ' 6H[H  
' &RXOHXU GH peau    ' 3UDWLTXH UHOLJLH\$XWUH  
' 3RLGV 7DLOOH        ' +DQGLFDS                      (décrivez)\_\_\_\_\_
- ' 1DWLRQDOLWp        ' 2ULHQWDWLRQ VH[XHOOH  
' 2ULJLQH HWKQLTXHHQUH

Noms des témoins éventuels de l'incident

---

L'élève a-t-il/elle manqué l'école suite à l'incident?

- ' 1 R Q        ' 2 X Nombre de jours d'absence \_\_\_\_\_

La situation perdure-t-elle?        ' 2 X L        ' 1 R Q

Selon vous, que faut-il faire pour remédier à la situation ?

---

---

---

---

---

Pour un complément d'informations ou pour obtenir de l'aide, n'hésitez pas à contacter l'administrateur scolaire, le coordinateur de la loi Dignity Act, un conseiller ou tout autre membre du personnel (toute personne avec qui vous préférez communiquer).